

УТВЕРЖДЕНО

Директор

«__» _____ 2024г.

План работы центра содействия трудоустройству выпускников на 2024-2025 учебный год

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
6. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ – Актуализирован раздел
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ Ответственный за	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО		информационное наполнение сайта ПОО	«горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\ответственный за сопровождение и размещение информации в мессенджерах/ Классные руководители групп	- Организована работа групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ/ Классные руководители групп	- Информирование и знакомство студентов-выпускников 2024 года с АИС «Трудовыми ресурсами Самарской области» - Оказание помощи студентам-выпускникам использование ресурсов АИС. -Организована регистрация в АИС «Трудовые ресурсы Самарской области» студентов-выпускников; - Контроль прохождения карьерных треков и внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов- выпускников 2025 года
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2025 года	Сентябрь-декабрь		
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ/ педагог-психолог/классные руководители групп	-Информированность по вопросам трудоустройства студентов-выпускников 2025 года. -Предоставлен информационный материал по вопросу трудоустройства
2.4	Проведение цикла мероприятий по	Сентябрь-июнь		Проведены семинары, тренинги,

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости			мастер-классы, индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства, дни карьеры, ярмарки вакансий, экскурсии на предприятия
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		Сформированы у студентов умения и навыки формирования /реализации карьерных треков в системе АИС
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		Сформирован реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства - Выявлены причины «Группы риска» - Оказание адресной поддержки выпускника по содействию трудоустройства
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Руководитель ЦСТВ\ Классные руководители групп/ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	Сформированы у студентов умения и навыки составления и отправления резюме заинтересованным работодателям
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		Оказание помощи студентам в использовании ресурсов системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» в поисках работы и размещения резюме
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам	В течение года		-Организованы и проведены мероприятия: дни карьеры, презентации работодателей, мастер-классы, тренинги и др. - предоставлены раздаточные материалы в целях мотивации трудоустройства выпускников. - ориентированность студентов на

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	занятости и др.			трудоустройство по специальности
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		Организовано участие студентов - выпускников в конкурсах профмастерства, кейс -чемпионатах, олимпиадах с участие представителей работодателей
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		- Проведены мероприятия по вопросам предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости. - Индивидуальные консультации в форме правовой поддержки по вопросам предпринимательской деятельности и деятельности самозанятого.
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		Информирование студентов-выпускников о мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС. Оказание правовой поддержки в сборе документов для получения мер социальной поддержки молодых специалистов.
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		Банк актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров
4. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1.	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022,2023,2024годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники 2023:</u> сентябрь 2024- декабрь 2024гг.; <u>Выпускники 2024 :</u> сентябрь 2024-	Руководитель ЦСТВ	- Сформирован реестра выпускников/ актуализирован список выпускников 2022,2023,2024 гг. находящихся под риском нетрудоустройства - Выявление причин риска нетрудоустройства - Индивидуальная (адресная)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
		декабрь 2025; Выпускники 2025		работа в оказании поиска работы
4.2.	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	февраль 2025- январь 2026	Педагог-психолог	Проведена профориентационная диагностика со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека
4.3.	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Руководитель ЦСТВ	- Информированность студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС Ориентированность студентов по программам дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций
4.4.	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ	Оказана правовая помощь студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения
4.5.	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ	Информированность студентов-выпускников о вакантных местах работодателей через сайт ПОО, мессенджерах, адресную рассылку
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	Оказана психологическая поддержка, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы
4.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ	Оказана помощь по составлению резюме и поиску вакансий

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1.	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024,2025 года (фактический выпуск)	Выпускники 2024 – октябрь-декабрь-2024г; Выпускники 2025 – март-июнь 2025	Руководитель ЦСТВ/ заместитель директора по УР	Скорректированы данные контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)
5.2.	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023 ,2024 гг.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ/ классные руководители групп	Мониторинг фактической занятости выпускников 2023 ,2024 гг.
5.3.	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ/ классные руководители групп	Мониторинг занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (при наличии указанной категории лиц)
5.4.	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Руководитель ЦСТВ/ классные руководители групп	Мониторинг прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
6. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
6.1.	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 №06-2412вн	Май	Руководитель ЦСТВ	Сводная информация о мероприятиях, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса,

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 №06-2412вн
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек-листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководитель ЦСТВ	Отчет результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек-листа мероприятий по содействию занятости выпускников

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2024-2025 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				

3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%		
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры ит.д., от общего контингента студентов-выпускников	%		
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.		
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%		
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%		
4. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%		
4.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%		
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
5.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	

5.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%		
5.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%		
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды -победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения			
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ	%		
	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения			
5.5	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%		
5.6	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%		
5.7	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
5.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%		
5.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%		