

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ СО СГТ
_____ Н.А.Симонова
«__» _____ 2023г.

План работы центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 уч. год.

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
- 2) Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
- 3) Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- 4) Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
- 5) Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- 6) Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников.				
1.	Формирование и утверждение плана работы центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) на год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ	-Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы;
1.2	Организация функционирования «Горячей линии»/ подраздела «Содействие трудоустройству выпускников» на сайте ПОО, групповых чатов	сентябрь	Руководитель ЦСТВ/ Ответственный за информационное сопровождение сайта ПОО	-Актуализирован раздел «Горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «Горячую линию» АИС

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный	Результат
1.3	Организовать функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ	- Организована работа групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей - инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы Самарской области»				
2.1.	Презентация АИС «Трудовые ресурсы Самарской области» (возможности и инструменты пользования системой)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ	- Информирование и знакомство студентов-выпускников 2024 года с АИС «Трудовыми ресурсами Самарской области» - Оказание помощи студентам- выпускникам использование ресурсов АИС.
2.2.	Организация /координация и контроль: -регистрации в АИС «Трудовые ресурсы Самарской области» студентов-выпускников - прохождение карьерных треков и внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов- выпускников 2024 года			-Организована регистрация в АИС «Трудовые ресурсы Самарской области» студентов-выпускников; - Контроль прохождения карьерных треков и внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов- выпускников 2024 года
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ	-Информированность по вопросам трудоустройства студентов-выпускников 2024 года. -Предоставлен информационный материал по вопросу трудоустройства
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ/ педагог-психолог/классные руководители групп	Проведены семинары, тренинги, мастер-классы, индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства, дни карьеры, ярмарки вакансий, экскурсии на предприятия
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ	Сформированы у студентов умения и навыки формирования/реализации карьерных треков
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов-выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		- Сформирован реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства - Выявлены причины. -Оказана адресная поддержка выпускникам по содействию трудоустройства
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1.	Обучение студентов-выпускников 2024 года навыкам составления резюме, деловой	Февраль-март	Руководитель ЦСТВ/специалисты	Сформированы у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный	Результат
	коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС		центра занятости населения м.р. Сергиевский	работодателям
3.2.	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа в России»	В течение года	Руководитель ЦСТВ	Оказание помощи студентам в использование ресурсов системы АИС и Общероссийская база вакансий «Работа в России» в поисках работы и размещения резюме
3.3.	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года	Руководитель ЦСТВ	-Организованы и проведены мероприятия дни карьеры, презентации работодателей, мастер-классы, тренинги и др. -Предоставлены раздаточные материалы в целях мотивации трудоустройства выпускников. -Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности
3.4.	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ/классные руководители (мастера производственного обучения и преподаватели спецдисциплин)	Организовано участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей
3.5.	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержки	Сентябрь-май	Руководитель ЦСТВ/специалисты центра занятости населения м.р. Сергиевский	-Проведены мероприятия по вопросам предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости. -Индивидуальные консультации в форме правовой поддержки по вопросам предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости.
3.6.	Информирование студентов –выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь - май	Руководитель ЦСТВ	Информированность студентов-выпускников о мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС. Оказание правовой поддержки в сборе документов для получения мер социальной поддержки молодых специалистов
4. Организация точечной работы с выпускниками 2022,2023,2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный	Результат
4.1.	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022,2023,2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	Выпускники 2022 - сентябрь 2023- январь2024гг.; Выпускники 2023 –	Руководитель ЦСТВ	- Сформирован реестра выпускников/ актуализирован список выпускников 2022,2023,2024 гг. находящихся под риском нетрудоустройства - Выявление причин риска нетрудоустройства - Индивидуальная (адресная) работа в оказании поиска работы
4.2.	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	сентябрь 2023- январь 2025; Выпускники 2024 – февраль	Педагог-психолог	Проведена профориентационная диагностика со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека
4.3.	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	2024- январь 2026	Руководитель ЦСТВ	- Информированность студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС - Ориентированность студентов по программам дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций
4.4.	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ	Оказана правовая помощь студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения
4.5.	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ	Информированность студентов-выпускников о вакантных местах работодателей через сайт ПОО, мессенджерах, адресную рассылку
4.6.	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	Оказана психологическая поддержка, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы
4.7.	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ	Оказана помощь по составлению резюме и поиску вакансий
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022,2023,2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный	Результат
5.1.	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	Выпускники 2023 – отябрь-декабрь-2023г; Выпускники 2024 – март-июнь 2024	Руководитель ЦСТВ/ заместитель директора по УР	Скорректированы данные контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)
5.2.	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022 ,2023 гг.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ/ классные руководители групп	Мониторинг фактической занятости выпускников 2022 ,2023 гг.
5.3.	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ/ классные руководители групп	Мониторинг занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (при наличии указанной категории лиц)
5.4.	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещен ия РФ	Руководитель ЦСТВ/ классные руководители групп	Мониторинг прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
6. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
6.1.	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенных образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 №06-2412вн	Май	Руководитель ЦСТВ	Сводная информация о мероприятиях, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенных образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 №06-2412вн
6.2.	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек-листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководитель ЦСТВ	Отчет результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек-листа мероприятий по содействию занятости выпускников

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализации мероприятий по содействию занятости выпускников за 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%		
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%		
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.		
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%		
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%		
4. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%		
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%		
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%		
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%		
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды	%	100%	
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»			
- обучающихся по договорам целевого обучения				
- завершивших службу по призыву в ВС РФ				
6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%		
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%		
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%		

6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%		
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%		