

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СЕРГИЕВСКИЙ ГУБЕРНСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

УТВЕРЖДЕНО  
Директор ГБПОУ СО СГТ  
Н.А.Симонова  
Приказ от 30 мая 2022 г. № 180-пд

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
ОП.13 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

*«Профессиональный учебный цикл»  
Программы подготовки специалистов среднего звена  
по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность*

**Сергиевск, 2022**

## **РАССМОТРЕНО НА ЗАСЕДАНИИ**

Предметно-цикловой комиссии  
«Общий гуманитарный и социально-  
экономический цикл»

Председатель Пыхова Е.С

Протокол от 27 мая 2022 г. № 11

## **ОДОБРЕНО**

Методистом Кузьминовой А.Л.  
27 мая 2022 г.

Составитель: Н.В. Клепач, преподаватель ГБПОУ СО СГТ

Эксперты:

Внутренняя экспертиза

Техническая экспертиза: А.Л.Кузьминова, методист ГБПОУ СО СГТ

Содержательная экспертиза: Е.С.Пыхова преподаватель, председатель ПЦК  
общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин ГБПОУ СО  
СГТ

Внешняя экспертиза \_\_\_\_\_

Содержательная экспертиза:

Рабочая программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. № 509.

Рабочая программа разработана в соответствии с разъяснениями по формированию примерных программ учебных дисциплин начального профессионального и среднего профессионального образования на основе Федеральных государственных образовательных стандартов начального профессионального и среднего профессионального образования, утвержденными И.М. Реморенко, директором Департамента государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере образования Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 августа 2009 года.

Концепцией вариативной составляющей основных программ начального и среднего профессионального образования в Самарской области  
(Распоряжение Министерства образования и науки Самарской области от 30.06. 2010 №2/3)

Содержание программы реализуется в процессе освоения студентами основной образовательной программы по специальности 40.02.02

Правоохранительная деятельность в соответствии с требованиями ФГОС СПО третьего поколения.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Наименование разделов</b>	<b>стр.</b>
1. Паспорт рабочей программы учебной дисциплины	4
2. Структура и содержание учебной дисциплины	6
3. Условия реализации учебной дисциплины	19
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины	22
5. Приложение № 1 Конкретизация результатов освоения дисциплины	24
6. Приложения № 2. Технология формирования ОК	27
7. Лист изменений и дополнений, внесенных в рабочую программу	29

# 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

## ОП.13. Трудовое право

### 1) Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины Трудовое право, является частью программы подготовки специалистов среднего звена ГБПОУ «Сергиевский губернский техникум» по специальности СПО 40.02.02 Правоохранительная деятельность, разработанной в соответствии с ФГОС СПО.

Рабочая программа учебной дисциплины Трудовое право может быть использована в дополнительном профессиональном образовании и в профессиональной подготовке по должностям сотрудников правоохранительных структур (направление – административная и правоохранительная деятельность).

Рабочая программа составлена для студентов очной формы обучения.

**1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена : профессиональный цикл.**

**1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:**

Базовая часть – не предусмотрено

Вариативная часть

В результате освоения дисциплины студент должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- обосновывать точку зрения по государственно-правовой, политической, трудовой и иной проблематике;
- применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Содержание дисциплины ориентировано на подготовку студентов к освоению профессиональных модулей ППССЗ по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность и овладению профессиональными компетенциями (ПК):

ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.

ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.

ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.

ПК 1.4. Обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок.

Студент должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.

ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.

ОК 13. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону.

для социальной и профессиональной деятельности.

**1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки студента 102 часа, в том числе:

-обязательной аудиторной учебной нагрузки студента 68 часов;

-самостоятельной работы студента 34 часа.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной деятельности</b>	<b>Объем часов</b>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	102
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	68
в том числе:	
лабораторные занятия	не предусмотрено
практические занятия	34
контрольные работы	не предусмотрено
курсовая работа (проект)	не предусмотрено
самостоятельная работа студента (всего)	34
в том числе:	
Самостоятельная работа на курсовой работой (проектом)	не предусмотрено
Итоговая аттестация в форме	Дифференцированного зачета

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.13. Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов обязат. при очной форме обучения	Уровень освоения
1	2	3	5
<b>Раздел 1.Общая часть</b>			
<b>Тема 1.1.</b>  <b>Трудовое право как отрасль российского права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	1
	1. Понятие и предмет трудового права как отрасли права. Метод трудового права. Система трудового права. Цели и задачи трудового законодательства и функции трудового права. Принципы трудового права.		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>	2	
	Особенности метода правового регулирования труда.		
	Лабораторные работы	не предусмотрено	
	Практические занятия	не предусмотрено	
	Контрольные работы	не предусмотрено	
<b>Тема 1.2.</b>  <b>Источники трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	1
1. Источники трудового права. Система и особенности источников трудового права Российской Федерации. Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.			



	<b>Практические занятия</b>	2	
	1   Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.		
	Самостоятельная работа обучающихся Найти информацию в средствах СМИ об источниках трудового права	2	
	Лабораторные работы	Не предусмотрены	
	Контрольные работы	Не предусмотрены	
<b>Тема 1.3. Правоотношения в сфере труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	2
	1.   Понятие и виды правоотношений в сфере труда. Характеристика основных правоотношений в сфере труда.		
	<b>Практические занятия</b>	2	
	Составить сравнительную характеристику прав и обязанностей субъектов трудовых правоотношений.		
	Лабораторные работы	не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся Подготовить кластер «Правоотношения в сфере труда»	2	
	Контрольные работы	не предусмотрено	
<b>Тема 1.4.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	2

<b>Социальное партнерство в сфере труда</b>	1.	Понятие и значение социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Принципы социального партнерства. Формы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Органы социального партнерства на федеральном, региональном, территориальном и локальном уровнях.		
	2.	Коллективные переговоры – основная форма социального партнерства. Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах. Понятие, стороны, содержание коллективного договора. Порядок разработки проекта и принятия коллективного договора. Понятие и виды соглашений. Контроль за выполнением коллективного договора и соглашения		
	<b>Практические занятия</b>		4	
	1. Решение практических ситуаций по теме			
	2. Порядок изменения и расторжения коллективного договора, социальных соглашений			
	Лабораторные работы		не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся		2	
	Разработать схему «Характеристика этапов разработки проекта и принятия коллективного договора»			
Контрольные работы		не предусмотрено		
<b>Раздел 2. Особенная часть.</b>				

<b>Тема 2.1.</b>  <b>Занятость и трудоустройство в РФ</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		2	2
	1.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Порядок регистрации гражданина в качестве безработного. Трудоустройство безработных граждан. Права и социальные гарантии безработных.		
	<b>Практические занятия</b>		2	
	1. Решение ситуационных задач на тему: «Занятость и трудоустройство».			
	Лабораторные работы		не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся Реферат «Права и социальные гарантии безработных граждан»		2	
Контрольные работы		не предусмотрено		
<b>Тема 2.2.</b>  <b>Трудовой договор</b>	<b>Содержание учебного материала</b>			
	1.	Понятие и признаки трудового договора. Содержание трудового договора. Виды трудовых договоров.. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Испытание при приеме на работу. Понятие изменения трудового договора. Перевод на другую работу. Понятие и общие основания прекращения трудового договора.	2	2
	<b>Практические занятия</b>		2	
1. Составление проекта трудового договора. Решение ситуационных задач о заключении и прекращении трудового договора.				

	Лабораторные работы	не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся	2	
	Подготовить устное сообщение «Трудовой договор»		
	Контрольные работы	не предусмотрено	
<b>Раздел 3. Правовое регулирование организации и применения наемного труда</b>			
<b>Тема 3.1. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	4	2
	1. Понятие и виды рабочего времени. Режим рабочего времени: понятие и виды. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день.		
	2. Понятие и виды времени отдыха. Понятие, виды и продолжительность отпусков. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Дополнительные отпуска. Порядок предоставления отпусков. Досрочный отзыв из отпуска.		
	<b>Практические занятия</b>	2	
	1. Решение ситуационных задач о рабочем времени и времени отдыха. Оформление приказов о предоставлении отпуска, работы в праздничные и выходные дни.		
	Лабораторные работы	не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся	не предусмотрено	
	Контрольные работы	не предусмотрено	

<b>Тема 3.2.</b>  <b>Правовое регулирование оплаты труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		2	1
	1.	Способы регулирования оплаты труда. Системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников. Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных. Государственные гарантии по оплате труда работников. Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты.		
	<b>Практические занятия</b>		2	
	1. Решение ситуационных задач по оплате труда и гарантийным выплатам.			
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>		2	
Нормирование труда. Правовое регулирование служебной командировки. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.				
	Лабораторные работы		не предусмотрено	
	Контрольные работы		не предусмотрено	
<b>Тема 3.3.</b>  <b>Трудовой распорядок. Дисциплина труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		2	2
	1.	Понятие дисциплины труда и внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка. Поощрения работников. Понятие и виды поощрений. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников. Дисциплинарные взыскания. Порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий.		

	<b>Практические занятия</b>	2	
	1. Решение ситуационных задач по теме: «Дисциплине труда».		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>	2	
	Порядок наложения дисциплинарных взысканий на служащих.		
	Лабораторные работы	не предусмотрено	
	Контрольные работы	не предусмотрено	
<b>Тема 3.4.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	2
<b>Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников</b>	1. Понятие профессиональной подготовки и переподготовки работников. Ученический договор.		
	<b>Практические занятия</b>	2	
	1. Решение ситуационных задач об ученичестве.		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>	4	
	Правовые гарантии профессиональной подготовки, переподготовки для работника и работодателя.		
	Лабораторные работы	не предусмотрено	
	Контрольные работы	не предусмотрено	
<b>Тема 3.5.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	2

<b>Материальная ответственность сторон трудового договора</b>	1.	Понятие и виды материальной ответственности. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Случаи, при которых работник несет полную материальную ответственность. Договор о полной материальной ответственности. Порядок взыскания ущерба.		
	<b>Практические занятия</b>		2	
	1. Решение правовых ситуаций по вопросам материальной ответственности сторон трудового договора			
	Лабораторные работы		не предусмотрено	
	Самостоятельная работа обучающихся		не предусмотрено	
	Контрольные работы		не предусмотрено	
<b>Тема 3.6. Охрана труда</b>	<b>Содержание учебного материала</b>		2	1
	1.	Понятие и содержание охраны труда. Правила охраны труда на вредных и опасных работах. Специальные нормы об охране труда отдельных категорий работников. Организация охраны труда. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.		
	<b>Практические занятия</b>		4	
1. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. 2. Решение ситуационных задач по охране труда. Порядок возмещения вреда, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья.				

	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>	4	
	Государственная политика в области охраны труда. Ответственность работника и работодателя за нарушение законодательства об охране труда. Определение мероприятий по охране труда при особых условиях работы.		
	Лабораторные работы	не предусмотрено	
	Контрольные работы	не предусмотрено	
<b>Тема 3.7.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	2
<b>Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников</b>	1. Особенности регулирования труда женщин. Особенности регулирования труда молодежи. Особенности регулирования труда руководителя организации. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>	2	
	Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда лиц с ограничением в трудовой деятельности.		
	Лабораторные работы	не предусмотрено	
	Практические занятия	2	
	1. Регулирование труда отдельных категорий работников		



	Контрольные работы	не предусмотрено	
<b>Тема 3.8.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	3
<b>Защита трудовых прав.</b>	1. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Понятие и виды государственного контроля и государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. Основные отличия контроля от надзора. Понятие защиты трудовых прав работника. Способы защиты трудовых прав. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.		
<b>Надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства</b>	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>	4	
	Практические занятия 1.Самозащита трудовых прав. Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав. 2.Решение ситуационных задач по защите трудовых прав.		
	Лабораторные работы	не предусмотрено	
	Контрольные работы	не предусмотрено	
<b>Тема 3.9.</b>	<b>Содержание учебного материала</b>	2	2

<b>Трудовые споры</b>	1.	Понятие и виды трудовых споров. Понятие и принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам (КТС). Порядок образования КТС, ее компетенция. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров КТС. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров судом. Понятие коллективных трудовых споров. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в арбитраже. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора. Объявление и проведение забастовки. Правовое положение работников в период проведения забастовки.		
	<b>Практические занятия</b>		2	
	1. Решение практических ситуаций на тему «Трудовые споры».			
	<b>Самостоятельная работа обучающихся</b>		4	
	Изучение деятельности Государственной инспекции по труду.  Доклад «Забастовка, другие способы разрешения коллективных трудовых споров». Устное сообщение «Ответственность работников за незаконные забастовки»			
	Лабораторные работы		не предусмотрено	
	Контрольные работы		не предусмотрено	
<b>Всего:</b>			<b>102</b>	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета «Криминалистика».

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий «Трудовое право» (схемы, таблицы)

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением,
- мультимедиапроектор,
- экран.

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

Перечень используемых учебных изданий, Интернет- ресурсов, дополнительной литературы

##### **Нормативно-правовые акты:**

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 // Российская газета.- 1993.-№237.- 25 декабря.
2. Конвенция МОТ №29 (1930 г.) «О принудительном или обязательном труде» // МОТ. Конвенции и рекомендации. – Женева, 1991. – Т. 1.
3. Конвенция МОТ № 98 (1949 г.) «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» // Конвенция и рекомендации МОТ. 1919-1956. – М., 1991. – Т. 1.
4. Конвенция МОТ «Относительно защиты заработной платы» / Бюллетень Верховного Суда РФ. – 1995. – № 5. – С. 3–6.
5. Всеобщая Декларация прав человека, принята и провозглашена Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. // Международные акты о правах человека: Сборник документов. – М., 1998.

6. Декларация прав и свобод человека и гражданина. Принята Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. – 1991. – № 52. – Ст. 1865.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (с послед. изм. и доп.: федеральные законы от 22 августа 2004г.№ 122-ФЗ; от 29 декабря 2004 г. № 201-ФЗ) // СЗРФ.-2002.-№1.Ст.3.

**Основные источники:  
Для преподавателей**

- 1) Желтов О.Б., Сошникова Т.А. Трудовое право России: Учебное пособие. – М.: Эксмо, 2017.
- 2) Зыкова И.В. Трудовое право: Курс лекций. – М.: Ось-89, 2016.
- 3) Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право. – М.: Проспект, 2015.
- 4) Трудовое право: Учебник / Под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2013.

**Для студентов**

- 1) Трудовое право: Учебник / Под ред. Ф.Г. Мышко – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Закон и право, 2013.
- 2) Гусов КН., Толкунова В.Н. Трудовое право России: Учебник. - М.:Юристь, 2017.

**Дополнительные источники:  
Для преподавателей**

1. Барбеледен Д.Д., Климова С, Язов В. Становление трудовых отношений в постсоветской России (социологический анализ пяти случаев российского менеджмента в сравнении с практикой Канады и Германии). – М.: Академический проект «Москва», 2014.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации, (вводный). - М.: Книжный мир, 2012.
3. Комментарий официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации / Составит. А.В. Верховцев. – М.: Инфра-М, 2014.

**Для студентов**

1. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. – СПб.: Юрид. центр Пресс, 2016.

2. Сойфер В.Г. Проблемы развития трудовых правоотношений в условиях рынка труда. – М.: Нац. ин-т бизнеса, 2015.

**Интернет- ресурсы:**

1. [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
2. «Гарант».
3. « Консультант Плюс».

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<b>Уметь:</b>	
применять на практике нормы трудового законодательства	практические занятия самостоятельная работа
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	практические занятия
анализировать и решать юридических проблем в сфере трудовых отношений	практические занятия самостоятельная работа
анализировать и готовить предложений по совершенствованию правовой деятельности организации	практические занятия
<b>Знать:</b>	
нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	практические занятия самостоятельная работа
содержание российского трудового права	практические занятия
права и обязанности работников и работодателей	практические занятия
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров	практические занятия
виды трудовых договоров	практические занятия самостоятельная работа
содержание трудовой дисциплины	практические занятия

	самостоятельная работа
порядок разрешения трудовых споров	практические занятия самостоятельная работа
виды рабочего времени и времени отдыха	практические занятия
формы и системы оплаты труда работников	практические занятия
основы охраны труда	практические занятия самостоятельная работа
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	практические занятия самостоятельная работа

## Приложение 1

### КОНКРЕТИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

<b>ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом</b>	
<b>Уметь:</b> - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.	Составление проекта трудового договора. Решение ситуационных задач о заключении и прекращении трудового договора.
<b>Знать:</b> - нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве.	Тема 2.2.Трудовой договор
Самостоятельная работа студента	Самостоятельная работа - не предусмотрена
<b>ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права</b>	
<b>Уметь:</b> - применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности.	Практические занятия: Решение ситуационных задач по оплате труда и гарантийным выплатам
<b>Знать:</b>	Тема 3.2.Правовое регулирование оплаты труда



- содержание российского трудового права.	
Самостоятельная работа студента	Нормирование труда. Правовое регулирование служебной командировки. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
<b>ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права</b>	
<b>Уметь:</b>  - применять нормативно- правовые документы в профессиональной деятельности.	Практические занятия:  Решение ситуационных задач о рабочем времени и времени отдыха. Оформление приказов о предоставлении отпуска, работы в праздничные и выходные дни.
<b>Знать:</b>  - права и обязанности работников и работодателей.	Тема 3.1.Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха
Самостоятельная работа студента	Самостоятельная работа студента – не предусмотрено.
<b>ПК 1.4. Обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок</b>	
<b>Уметь:</b>  - обосновывать точку зрения по государственно- правовой,	Практические занятия – не предусмотрены

политической, трудовой и иной проблематике.	
<b>Знать:</b> - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	Тема 3.8.Защита трудовых прав. Надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства
Самостоятельная работа студента	Самозащита трудовых прав. Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав. Решение ситуационных задач по защите трудовых прав.

## Приложение 2

### ТЕХНОЛОГИИ ФОРМИРОВАНИЯ ОК

Название ОК	Технологии формирования ОК (на учебных занятиях)
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Понимает роль и социальную значимость своей профессии, аргументировано обосновывает свой выбор, сознательно и активно выполняет предъявленного требования.
ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.	Умеет пользоваться различными источниками информации, сопоставлять и анализировать их, выявлять закономерности, делать прогнозы и выводы.
ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	Адекватно определяет свою самооценку, проводит самодиагностику, планирует реальные возможности саморазвития, создает план карьерного роста.
ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.	Соблюдает социально – этические нормы поведения, в процессе общения реализует правила делового взаимодействия, учитывает личностные характеристики партнера по общению; использует знания правоведческого материала в процессе социального взаимодействия.
ОК 13. Проявлять нетерпимость к	Принимает морально – этические нормы и

коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону.	правила как основу жизненных принципов и как профессиональный долг.
--	---

**ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ  
В РАБОЧУЮ ПРОГРАММУ**

№ изменения, дата внесения изменения; № страницы с изменением;	
<b>БЫЛО</b>	<b>СТАЛО</b>
Основание:	
Подпись лица внесшего изменения	

**Клепач Николай Владимирович**  
**Преподаватель**  
**ГБПОУ «Сергиевский губернский техникум»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**ОП. 13. ТРУДОВОЕ ПРАВО**  
**«профессиональный цикл»**  
**программы подготовки специалистов среднего звена**  
**по специальности 40.02.02. Правоохранительная деятельность**

